



Nº expediente: 666/2022

**Procedimiento:** Convocatoria de selección de personal derivada del proceso de estabilización del empleo temporal previsto en la Ley 20/2021, OEP 2022

**IRAUPEN LUZEKO ALDI BATERAKO ENPLEGUA EGONKORTZEKO SALBUESPENEZKO DEIALDIAREN OINARRI ESPEZIFIKOAK, 20/2021 LEGEAREN 6. eta 8. XEDAPEN GEHIGARRIETATIK ERATORRITAKO ETA ESKALA BEREZIKO LAGUNTZAILEEN LANBIDE-TALDEARI ATXIKITAKO MANTENTZE-LANETAKO LANGILEARI DAGOKIONA**

**BASES ESPECIFICAS DE LA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL DE ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL DE LARGA DURACIÓN DERIVADO DE LAS DISPOSICIONES ADICIONALES 6ª Y 8ª DE LA LEY 20/2021, CORRESPONDIENTE AL PUESTO DE OPERARIO DE MANTENIMIENTO ADSCRITO A LA AGRUPACIÓN PROFESIONAL DE PERSONAL DE APOYO DE LA ESCALA ESPECIAL**

1. – Deitutako plazak.

Eskala Bereziko Laguntzaileen Lanbide-Taldeari atxikitako mantentze-lanetako langilearen lanpostua betetzeko deialdia egiten da, txanda irekiz, honako banaketa honen arabera:

1.– Plazas convocadas.

Se convoca una plaza del puesto de operario de mantenimiento adscrito a la Agrupación Profesional de Personal de Apoyo de la Escala Especial, por el turno libre, de acuerdo con la siguiente distribución:

PLAZA KOPURUA	LOTUTAKO LANPOSTU KOPURUA	EZAUGARRIAK
1	Mantentze-lanetako langilea	- Azpitaldea: Lanbide-taldea - 2. hizkuntza- eskakizuna (derrigortasun-data: 2022/05/23) - Lanpostu-mailako osagarria: 12 - Berariazko osagarria: 12.987,46 € - Dedicazioa: %100

NÚMERO DE PLAZAS	PUESTOS DE TRABAJO ASOCIADOS	CARACTERÍSTICAS
1	Operario de mantenimiento	- Subgrupo: Agrupación profesional - Perfil lingüístico 2 (fecha de preceptividad: 23/05/2022) - Complemento de destino: 12 - Complemento específico: 12.987,46 € - Dedicación: 100%

Lanpostuak honako eginkizun hauek ditu:

- Udalaren jabetzako instalazioak mantentzea eta konpontzea. Igeltserotza, iturgintza, pintura, soldadura, elektrizitatea, arotzeria, garbiketa, lorezaintza eta espazio publikoen, hiri-altzarien, hiri-instalazioen eta seinaleztapenen konponketa eta mantentze-lanetako lan osagarriak egitea.

El puesto de trabajo incluye las siguientes funciones:

- Mantenimiento y reparación de instalaciones de propiedad municipal.
- Realización de trabajos auxiliares de albañilería, fontanería, pintura, soldadura, electricidad, carpintería, limpieza, jardinería y reparación y mantenimiento de espacios públicos, mobiliario urbano, instalaciones





- Udal ekitaldi, inaugurazio eta ekitaldietan laguntzea (materialak, altzariak eta tresnak garraiatu, kargatu eta deskargatzea).
- Agertokiak, azokak eta beste egitura batzuk muntatzea.
- Kanpoko aldean mantentze-lanak egitea.
- Espazio publikoen eta horien hiri-altzarien mantentze-egoera egokia ikuskatzea, bai eta udal-higiezinaren egoera ere, edozein gorabeheraren berri emanaz.
- Obrako tresna mekanikoak maneiatzea, hala nola Dumper, Fenwich, atzerako hondeamakina, sasiak garbitzeko makina, soldatzeko makina eta antzekoak.
- Obra-brigadako ibilgailuak maneiatzea.
- Baliabide materialak, ibilgailuak, ekipoak, erremintak eta udal-brigadaren kargura dauden elementu guztiak mantentzeaz arduratzea.
- Fatxadak garbitzea, pintadak kenduz eta kartelak kenduz.
- Aldamio txikiak muntatu, erabili, desmuntatu eta kontserbatzea eta goiko altueretarako aldamioak erabiltzea.
- Baso-lanak: mozketak, belar-sastrakak kentzea, inausketak, mugarriak jartzea eta balizak jartzea.
- Ohiko lanalditik kanpo matxurak artatzea, hala eskatzen zaionean.
- Ezarritako lan-programa betetzea eta arduradun nagusiak balioetsitako zerbitzuaren beharrak noizbehinka eta ordutegi-malgutasunari dagokionez planteatzen dituzten eskakizunetara egokitzea.
- Udal-ardurapeko komunitateko konpostaje-guneak kudeatzeko lanak.
- Arloaren hobekuntza sustatzea eta horretan laguntzea, hobekuntza horretan lagunduko duten ekintza eta aldaketa guztiak proposatuz.
- Gainerako langileekin lankidetzan urbanas y señalizaciones.
- Apoyo en eventos, inauguraciones y actos municipales (transporte, carga y descarga de materiales, mobiliario y enseres,...).
- Montaje de escenarios, ferias y otras estructuras.
- Labores de mantenimiento en el área de exteriores.
- Inspeccionar el correcto estado de mantenimiento de los espacios públicos y su mobiliario urbano, así como el estado de los inmuebles municipales, comunicando cualquier incidencia.
- Manejo de herramientas mecánicas de obra como Dumper, Fenwich, retroexcavadora, desbrozadora, soldadora y similares.
- Manejo de vehículos de la brigada de obras.
- Responsabilizarse del mantenimiento de recursos materiales, vehículos, equipos, herramientas y cuantos elementos estén a cargo de la brigada municipal.
- Limpiar fachadas, eliminando pintadas y retirando carteles.
- Montaje, uso, desmontaje y conservación de pequeños andamios y uso de andamios para alturas superiores.
- Trabajos forestales como siegas, desbroces, podas, amojonamientos y balizamientos.
- Atención de averías fuera de la jornada habitual de trabajo, cuando fuera requerido/a.
- Adecuarse a las exigencias, que con carácter ocasional y en términos de flexibilidad horaria, plantee el cumplimiento del programa de trabajo establecido y las necesidades del servicio valoradas por el responsable superior.
- Trabajos de gestión en los puntos de compostaje comunitario de responsabilidad municipal.
- Fomentar y colaborar en la mejora del Área, proponiendo cuantas acciones y modificaciones contribuyan a dicha mejora.





aritzea zereginak metatzen direnean, kanpoan daudenean edo gaixorik daudenean.

- Udal organo eskudunek agintzen dizkioten zeregin guztietan laguntzea.

## 2- Parte hartzeko baldintzak.

2.1. – Plazak lortu nahi dituztenek oinarri orokorretako 2. paragrafoan izaera orokorarekin ezarritako baldintzak bete beharko dituzte.

2.2. – Ez da aurreikusten desgaitasunen bat duten pertsonentzat gordetako txandarik.

2.3. – A1 azpitaldeko plazak hautatzeko deialdietan izena emateagatiko tasaren zenbatekoa honako hau da: 12 euro.

2.4. – Ez da eskatzen hezkuntza-sisteman aurreikusitako titulaziorik izatea, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testuategina onartzen duen urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren seigarren xedapen gehigarrian ezarritakoaren arabera.

## 3. – Lanpostuak esleitzeko berariazko betekizunak.

3.1. – Derrigortasun-data igarota duen lanpostuak euskara jakitea eskatzen du: 2. Hizkuntz Eskakizuna.

3.2. – Deialdi honen xede den plazari lotutako lanpostuak bete beharreko baldintza da B gidabaimena izatea.

Betekizun horiek oinarri orokorren 2. eta 8. oinarrietan ezarritakoaren arabera egiaztatatu beharko dira.

## 4. – Hautaketa-prozesua.

Hautaketa-sistema lehiaketakoa izango da, eta bi (2) zati izango ditu:

4.1.1. Lehen zatia, lehiaketa: hautagaiek eskabidean alegatu eta egiaztatutako merezimenduak aztertu eta baloratuko dira, autobalorazio-sistemaren bidez, eta bakoitzari dagozkion puntuak esleituko zaizkio, merezimenduen baremoaren

- Colaborar con el resto del personal en situaciones de acumulación de tareas, ausencia o enfermedad.

- Colaborar en todas aquellas tareas que le encomienden los órganos municipales competentes.

## 2.- Requisitos de participación.

2.1.- Quienes aspiren a las plazas deben cumplir los requisitos establecidos con carácter general en el apartado 2 de las bases generales.

2.2.- No se prevé turno reservado para personas con discapacidad.

2.3.- El importe de la tasa por la inscripción en las convocatorias para la selección de personal de plazas del subgrupo Agrupación Profesional es 12 euros.

2.4.- No se exige estar en posesión de ninguna de las titulaciones previstas en el sistema educativo, a tenor de lo establecido por la disposición adicional sexta del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

## 3.- Requisitos específicos para la adjudicación de puestos.

3.1.- El conocimiento del euskera es requisito del puesto con fecha de preceptividad vencida: perfil lingüístico 2.

3.2. – Es requisito del puesto de trabajo asociado a la plaza objeto de la presente convocatoria contar con el permiso de conducción B.

Los requisitos citados deberán ser acreditados de conformidad con lo establecido en la base 2 y 8 de las bases generales.

## 4.- Proceso selectivo.

El sistema de selección será el de concurso y constará de dos (2) partes:

4.1.1. Primera parte, el concurso: consistirá en el examen y valoración de los méritos alegados y acreditados por las y los aspirantes en la instancia, por medio del sistema de autovaloración, y se efectuará asignando a cada uno de





arabera. Deialdia arautzen duten oinarri orokorretan puntuazioaren arabera ordenatutako instantzia-kopurua bakarrik baloratuko da.

Lehiaketa baztertzaila izango da, eta gutxienez 40 puntu lortu beharko dira hautatua izateko; halaber, oinarri orokorren 10.2 oinarrian ezarritakoaren ondorioetarako.

4.1.2. Bigarren zatia: euskara-proba, nahitaezkoa eta baztertzaila, plaza 2. hizkuntza-eskakizuna duen lanpostuari lotuta baitago, eta nahitaezkoa da.

Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan egiaztatuta dagoenean, ez da egiaztatu beharko. Horretarako, parte-hartzaileak baimena emango dio berariaz Zigoitiko Udalari erregistro horretan egiazta dezan.

Hala ere, erregistro horretan jasota ez dagoen baina azaroaren 9ko 297/2010 Dekretuaren arabera baliozkotutako beste edozein euskara-titulu edo -ziurtagiri aurkeztu egin beharko da (297/2010 Dekretua, azaroaren 9koa, euskara egiaztatzen duten tituluak eta ziurtagiriak baliozkotzeari eta horiek Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko mailekin parekatzeari buruzkoa).

2. hizkuntza-eskakizuna egiaztatu nahi dutenek, apirilaren 3ko 47/2012 Dekretuan xedatutakoaren babesean (47/2012 Dekretua, euskaraz egindako ikasketa ofizialak onartzekoa eta euskarazko hizkuntza-titulu eta -ziurtagirien bidez egiaztatzenetik salbuestekoa), dagokion ziurtagiri akademikoa aurkeztu beharko dute. Ondorio horietarako, ETZEB Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan baliozkotu diren salbuespenak baino ez dira onartuko.

## 5. Hautaketa-prozesuaren kalifikazioa

ellos los puntos que le correspondan con arreglo al Baremo de méritos. Solo se valorará el número de instancias ordenadas por puntuación que se haya dispuesto en las bases generales que rigen la convocatoria.

El concurso tendrá carácter eliminatorio, y será necesario tener una puntuación mínima de 40 puntos para poder ser seleccionado; asimismo, a los efectos de lo establecido en la base 10.2 de las bases generales.

4.1.2. Segunda parte, prueba de euskera de carácter obligatorio y eliminatorio al estar la plaza asociada a puesto de trabajo con perfil lingüístico 2, de carácter preceptivo.

Cuando figure acreditado en el Registro Unificado de Títulos y Certificaciones de Euskera, no habrá que acreditarlo, para lo cual la persona participante autorizará expresamente al Ayuntamiento de Zigoitia a su comprobación en el citado registro.

No obstante, sí deberá aportarse cualquier otro título o certificado de euskera no incluido en dicho registro, pero sí convalidado de acuerdo al Decreto 297/2010 de 9 de noviembre, de convalidación de títulos y certificados acreditativos de euskera, y su equiparación con los niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas.

Quienes pretendan acreditar el perfil lingüístico 2 al amparo de lo dispuesto en el Decreto 47/2012, de 3 de abril, de reconocimiento de los estudios oficiales realizados en euskera y de exención de la acreditación con títulos y certificaciones lingüísticas en euskera, deberán aportar la certificación académica correspondiente. A estos efectos, únicamente se reconocerán aquellas exenciones que se hayan validado en el RUTCE-Registro Unificado de Títulos y Certificados de Euskera.

## 5. Calificación del proceso selectivo





5.1. Lehiaketaren kalifikazioa merezimen-  
duen baremoaren arabera esleitutako  
puntuen baturak zehaztuko du (l.  
eranskina).

5.2. Bigarren zatia gai edo ez-gaitzat joko  
da derrigorrezko hizkuntza-eskakizuna  
duten lanpostuetarako hautagai diren  
pertsontzat.

5.3. Izangaien azken kalifikazioa  
hautaketa-prozesu osoan lortutako  
puntuazioen baturak zehaztuko du.

## 6. Lan-poltsa.

Hautaketa-prozesu honetatik ez da enplegu-  
poltsarik sortuko.

## 7. Lehentasun-klausula aplikatzea.

Euskal Funtzio Publikoari buruzko  
uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 27.2  
artikulua aplikatzeko, artikulua horretan  
aurreikusitako berdinketa hausteko klausula  
ez da aplikatuko, peoien lanbide-taldean  
emakumeen azpiordezkaritzarik ez  
dagoelako.

## I. ERANSKINA.

### MEREZIMENDUEN BAREMOAK

Abenduaren 28ko 20/2021 Legearen  
seigarren eta zortzigarren xedapen  
gehigarrietan xedatutakoaren arabera:

#### a) Esperientzia: gehienez 60 puntu.

Esperientzia da edozein administrazio  
publikotan emandako zerbitzuen esperientzia,  
deialdia egin duen administrazioan barne,  
kidego, eskala, azpieskala, aukera,  
espezialitate edo talde profesional parekatuei  
atxikitako lanpostuetan, baldin eta kidego,  
azpieskala, aukera, espezialitate edo talde  
profesional horiek hautaketa-prozesuaren  
xede badira, edozein izanik ere horien  
sorburua, funtzionario-izaera edo lan-  
harremana.

Gehienez 60 puntu emango dira, baremo  
honen arabera:

- Edozein administrazio publikotan, baita  
deialdia egin duen administrazioan ere,

5.1. La calificación del concurso vendrá  
determinada por la suma de los puntos  
atribuidos con arreglo al Baremo de  
méritos que se incluye como Anexo I.

5.2. La segunda parte se calificará de  
Apto o no Apto para aquellas personas  
que opten a las plazas que llevan  
aparejado perfil lingüístico preceptivo.

5.3. La calificación final de las y los  
aspirantes vendrá determinada por la  
suma de las puntuaciones obtenidas en  
el total del proceso selectivo.

## 6. Bolsa de empleo.

Del presente proceso selectivo no se creará  
bolsa de empleo.

## 7. Aplicación de la cláusula de prioridad.

A los efectos de la aplicación del artículo  
27.2 de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la  
Función Pública Vasca, no se aplicará la  
cláusula de desempate prevista en el citado  
artículo al no existir subrepresentación de las  
mujeres en el grupo profesional de peones.

## ANEXO I.

### BAREMOS DE MÉRITOS

De conformidad con lo dispuesto en las  
disposiciones adicionales sexta y octava de la  
ley 20/2021 de 28 de diciembre:

#### a) Experiencia: hasta un máximo de 60 puntos

Se entiende por experiencia, la experiencia  
por los servicios prestados en cualquier  
Administración pública, incluida la  
Administración convocante, en puestos  
adscritos a los cuerpos, escalas, subescalas,  
opciones, especialidades o grupos  
profesionales asimilados a los anteriores que  
sean objeto del respectivo proceso selectivo,  
con independencia del carácter, funcional o  
laboral, de la relación de la que traiga causa.

Se valorará hasta un máximo de 60 puntos,  
de acuerdo al siguiente baremo:

- Por servicios prestados como operario/a de  
mantenimiento adscrito a la Agrupación  
Profesional de Personal de Apoyo de la





Eskala Bereziko Laguntzaileen Lanbide Elkarteari atxikitako mantentze-lanetako langile gisa edo oinarri hauetan eskainitako funtzio berberak dituzten lanpostuetan egindako zerbitzuengatik, 0,01096 puntu lan egindako egun bakoitzeko.

Zenbatzeko, erakunde bakoitzean lan egindako aldiak batuko dira. Nolanahi ere, lanaldi partzialean edo murriztuan lan egindako aldiak lanaldi osoan lan egindakotzat hartuko dira. Ezin izango da egun berean kontratu/izendapen bat baino gehiago zenbatu.

Izangaiek emandako esperientzia egokia den ala ez zalantzarik badago, epaimahaiko kide gehienek erabakiko dute balioespena, eta ez dira inola ere baloratuko titulazio akademikoei dagozkien prestakuntza-praktikak.

Herri-administrazioetan emandako zerbitzuak egiaztatzeko, organo eskudunak emandako ziurtagiria aurkeztu beharko da, eta bertan berariaz adierazi beharko dira lanpostuak, betetako eginkizunak eta denbora-tarteak. Ez dira baloratuko lan-esperientziarekin zerikusia duten merezimenduak, berariaz adierazten ez badira:

- Lanpostuaren izena eta lanbide-kategoria. Kontratazio-aldien hasiera- eta amaiera-data.
- Lanpostuaren funtzio nagusiak, kategoria ez bada behar bezain deskribatzailea edo erreferentziakoaren antzekoa.

Dokumentazioko akats hori ezin izango da zuzendu.

**b) Titulazioak. Gehienez ere 40 puntu emango zaizkie merezimendu hauei:**

b.1. – Eraikuntza eta Obra Zibila lanbide-arloko erdi-mailako edo goi-mailako lanbide-heziketako titulua izateagatik: 30 puntu.

Eskala Especial, o en puesto de trabajo de las mismas funciones que el ofertado en estas bases, en cualquier Administración pública, incluida la Administración convocante, 0,01096 puntos por día trabajado.

El cómputo se efectuará realizando la suma de los períodos trabajados en cada entidad. En todo caso, los períodos de tiempo en los que se haya prestado servicio a tiempo parcial o con jornada reducida se computarán como trabajados a jornada completa. No se podrá computar en un mismo día más de un contrato/nombramiento.

En caso de existir duda sobre la adecuación o no de la experiencia aportada por los/las aspirantes, será la mayoría de los miembros del Tribunal quien decida su valoración, no valorándose en ningún caso las prácticas formativas inherentes y relativas a titulaciones académicas.

Los servicios prestados en las administraciones públicas se acreditarán mediante certificación expedida por órgano competente, con indicación expresa de los puestos, funciones desempeñadas y periodos de tiempo. No se valorarán aquellos méritos relacionados con la experiencia laboral donde no se indique expresamente:

- Denominación y categoría profesional del puesto.
- Fecha de inicio y fin de los periodos de contratación.
- Funciones principales del puesto, si la indicación de la categoría no fuese suficientemente descriptiva o similar a la de referencia.

Este defecto en la documentación no podrá ser objeto de subsanación.

**b) Titulaciones. Se valorarán hasta un máximo de 40 puntos los siguientes méritos:**

b.1.– Por estar en posesión de un título formación profesional de grado medio o grado superior de Familia Profesional de Edificación y Obra Civil: 30 puntos.





b.2. – Beroa sortzeko instalazioetako teknikariaren, hozteko eta girotzeko instalazioetako teknikariaren edo instalazio termiko eta fluidodunen proiektuak garatzeko goi-mailako teknikariaren erdi-mailako lanbide-heziketako titulua edo instalazio termikoen eta fluidoen mantentze-lanetako goi-mailako teknikariaren goi-mailako titulua edo baliokidea izateagatik: 10 puntu.

b.3. – Instalazio elektriko eta automatikoetako teknikariaren erdi-mailako lanbide-heziketako titulua edo sistema elektrotekniko eta automatizatuetako goi-mailako teknikariaren goi-mailako titulua edo baliokidea izateagatik: 10 puntu.

b.4. – Lorezaintzako eta lorigintzako teknikariaren erdi-mailako lanbide-heziketako titulua edo baliokidea izateagatik: 5 puntu.

b.5. – Lanpostuaren eginkizunekin lotutako lanbide-profila duen profesionaltasun-ziurtagiria izateagatik: 3 puntu profesionaltasun-ziurtagiri bakoitzeko, gehienez 6 puntu.

Ez dira kontuan hartuko merezimendu gisa egiaztatutako eta baloratutako lanbide-heziketan curriculum-edukia duten profesionaltasun-ziurtagiriak.

b.2.– Por estar en posesión de un título formación profesional de grado medio de Técnico de Instalaciones de Producción de Calor, Técnico de Instalaciones Frigoríficas y de Climatización, o grado superior de Técnico Superior de Desarrollo de Proyectos de Instalaciones Térmicas y de Fluidos o Técnico Superior en Mantenimiento de Instalaciones Térmicas y de Fluidos o equivalente: 10 puntos.

b.3.– Por estar en posesión de un título formación profesional de grado medio de Técnico de Instalaciones Eléctricas y Automáticas, o grado superior de Técnico Superior de Sistemas Electrotécnicos y Automatizados o equivalente: 10 puntos.

b.4.– Por estar en posesión de un título formación profesional de grado medio de Técnico de Jardinería y Floristería o equivalente: 5 puntos.

b.5. – Por estar en posesión de certificado de profesionalidad con perfil profesional relacionado con las funciones del puesto de trabajo: 3 puntos por certificado de profesionalidad hasta un máximo de 6 puntos.

No se computarán aquellos certificados de profesionalidad cuyo contenido curricular se encuentre incluido en el de la formación profesional acreditada y valorada como mérito.

**ELEKTRONIKOKI SINATUTAKO AGIRIA**  
**DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE**

